

# Pourquoi devenir partenaire de **NOUVELLES VOIES ?**

**ACCOMPAGNER LES SALARIÉS**  
dans leurs démarches sociales, administratives et juridiques

**BIEN PLUS**  
qu'une simple  
assistance juridique

## CE QUE NOUS VOUS APPORTONS

Par le biais d'un contrat unique annuel en fonction du nombre de salariés, devenir partenaire de **Nouvelles Voies** vous permet :

- ▶ D'offrir un service de proximité à vos salariés
- ▶ De participer activement au mieux-être de vos salariés en leur permettant d'être accompagnés dans leurs problèmes sociaux, administratifs et juridiques
- ▶ De renforcer l'esprit de responsabilité et de solidarité de votre entreprise
- ▶ De valoriser la responsabilité sociétale de votre entreprise par une action innovante de gestion des ressources humaines

## NOS ENGAGEMENTS

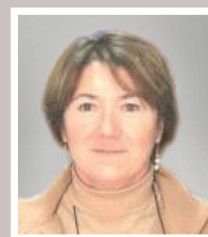
Assurer une écoute, un dialogue et un suivi global du salarié

Donner accès aux informations (administratives, pratiques ou juridiques)

Garantir l'expertise et la confidentialité

Affirmer une indépendance et une transparence

## Témoignage



“

*Notre entreprise est très proche des salariés. Une permanence généraliste d'avocat a été mise en place une fois par mois, mais certains des salariés de l'entreprise rencontrant des problèmes financiers ou juridiques avaient des demandes d'accompagnement pour la résolution concrète de ces problèmes auxquelles la permanence d'avocat ne répondait pas. Nous avons donc fait appel à l'Association Nouvelles Voies, spécialisée dans l'accompagnement social, administratif et juridique, qui a pu répondre à ces demandes en toute confidentialité et de façon très professionnelle.*

”

Mme Fabienne Romain,  
Salariée de Mondelez

# EXPERTISES ET RÉSEAUX

Une équipe de 53 salariés qualifiés et mobiles

Un réseau de plus de 130 avocats et juristes spécialisés

Un Conseil d'Administration issu du monde de l'entreprise et de l'action sociale.

Un réseau de partenaires de terrain : travailleurs sociaux, administrations et organismes spécialisés.

## PARMI LES CLIENTS QUI NOUS FONT CONFIANCE

Banque de France, banque	4 200 salariés
Compass IDF E&A, restauration collective	4 000 salariés
Fenwick, vente et location de véhicules atelier, ingénierie logistique	1 320 salariés
RIVP, bailleur social	1 100 salariés
Cap Gemini, conseil, services informatiques et infogérance	900 salariés
Danone Vitapole, recherche agroalimentaire	780 salariés
Axens, fournisseur de technologies, de services pour les industries du raffinage, de la pétrochimie, du gaz et des carburants alternatifs	450 salariés
NOUVELLE ATTITUDE, recyclage de papier de bureau	350 salariés
SCA Hygiène Products, produits d'hygiène et d'essuyage	300 salariés
SAEMES, exploitation de parkings	250 salariés
MONDELEZE (anciennement KRAFT FOODS RESEARCH), produits alimentaires	100 salariés
KUEHNE NAGEL, transport logistique	80 salariés
Caisse Nationale de Vieillesse des Pharmaciens	53 salariés

# EXEMPLES DE REQUÊTES



## DROIT DE LA FAMILLE

« À qui puis-je m'adresser en cas de conflits familiaux ? »



## DOSSIERS ADMINISTRATIFS

« Mon fils a été victime d'un accident de la route mais la société d'assurance refuse de l'indemniser ... »



## CONSOMMATION

« Je suis submergée par mes charges et crédits. Comment m'en sortir ? »



## DROIT DES ÉTRANGERS

« Comment faire transcrire un acte de mariage effectué à l'étranger ? »



## DROIT DU LOGEMENT

« Mon propriétaire ne veut pas me restituer ma caution. Que puis-je faire ? »



## DROIT DE LA SANTÉ

« Je ne parviens pas à me faire rembourser d'importants soins d'hospitalisation par ma mutuelle ... »



Domaine de Droit en option :

## DROIT DU TRAVAIL

« Je souhaiterais connaître mes droits en matière de formation continue »

## Contact

Philippe GUILBAUD :

philippeguilbaud@nouvellesvoies.org

Tél : 06 71 07 06 03

